

## Managementstatuut Morgenwijzer

### Begripsbepalingen

#### **Artikel 1.**

In dit statuut wordt verstaan onder:

- |                        |   |   |
|------------------------|---|---|
| a) stichting           | : | Morgenwijzer;   |
| b) statuten            | : | de statuten van de stichting;   |
| c) college van bestuur | : | het college van bestuur van de stichting als bedoeld in de statuten;  |
| d) raad van toezicht   | : | de raad van toezicht van de stichting als bedoeld in de statuten;   |
| e) directeur           | : | de directeur van een of meer onder het bevoegd gezag van de stichting ressorterende scholen, als bedoeld in artikel 29 lid 1 WPO; |
| f) directeurenoverleg  | : | het geregeld overleg van de directeuren;  |
| g) MR                  | : | de medezeggenschapsraad van een onder het bevoegd gezag van de stichting ressorterende school;                                    |
| h) GMR                 | : | de gemeenschappelijke medezeggenschap van de stichting.   |

### College van bestuur

#### **Artikel 2; Taak.**

Het college van bestuur bestuurt de stichting en de onder de stichting ressorterende scholen met inachtneming van de statuten en de op basis daarvan vastgestelde regelingen, alsmede met inachtneming van de op de stichting en de onder de stichting ressorterende scholen van toepassing zijnde wettelijke voorschriften en op basis daarvan vastgestelde regelingen.

Op het functioneren van het college van bestuur wordt toegezien door de raad van toezicht.

#### **Artikel 3; Benoeming.**

1. Het college van bestuur wordt benoemd door de raad van toezicht.
2. Indien binnen het college van bestuur een functie vacant komt, besluit de raad van toezicht omtrent vervulling van die vacature en voorziet de raad van toezicht in een procedure voor werving en selectie van een nieuwe bestuurder. Bij een en ander wordt het advies van het directeurenoverleg en de GMR (conform WMS) betrokken.

#### **Artikel 4; Goedkeuring.**

1. Het college van bestuur heeft voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht voor de besluiten die als zodanig zijn benoemd in de oprichting statuten van Morgenwijzer.
2. Voorstellen voor besluiten als bedoeld in het vorige lid worden door het college van bestuur aan de raad van toezicht voorgelegd voorzien van een schriftelijke toelichting met vermelding van de gevolgen van het beoogde besluit.
3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de raad van toezicht voldoende in de gelegenheid wordt gesteld tot zorgvuldige standpuntbepaling omtrent de ter goedkeuring voorgelegde voorstellen.

### Directeuren

#### **Artikel 5; Taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden.**

1. Voor elke onder de stichting ressorterende school met een aparte naam wordt een directeur benoemd. Na overleg kunnen op een school meerdere directeuren benoemd worden. Een directeur kan met de leiding over meerdere scholen worden belast.
2. Benoeming van de directeur vindt plaats door het college van bestuur. Bij een en ander wordt het advies van het team en de MR (conform WMS) betrokken.
3. De directeur is, onder eindverantwoordelijkheid van het college van bestuur, belast met de dagelijkse leiding van de school.
4. De directeur is belast met en gemachtigd tot het uitoefenen van de navolgende gemandateerde taken en bevoegdheden ten aanzien van de school:
  - a. het geven van vorm en inhoud aan de identiteit van school (binnen de kaders van de statuten en het stichtingsbeleid en met inachtneming van de formele richting<sup>1</sup> van de school), waarbij 'identiteit' omvat

---

<sup>1</sup> De formele richting van de school is het openbare of samenwerkingskarakter van de school dan wel de levensbeschouwelijke richting van de school zoals erkend en geregistreerd door het Ministerie van OCW.

de normen en waarden waar de school voor staat, het nagestreefde imago en andere aspecten van profilering.

- b. het zorg dragen voor de kwaliteit van het onderwijs en de onderwijskundige vormgeving op de school, onder andere door voorbereiding en vaststelling van een schoolplan en een jaarplan (binnen de kaders en ter uitwerking van op stichtingsniveau door het college van bestuur vast te stellen strategisch beleid);
  - c. het voeren van het normale dagelijks beheer over de school, waaronder het nemen van organisatorische maatregelen, onderhouden van contacten met de leerlingen van de school en hun ouders, overige externe contacten op schoolniveau en dergelijke;
  - d. het toelaten en voordragen voor schorsing en verwijdering van leerlingen (waarbij weigering van toelating, schorsing en verwijdering zijn voorbehouden aan het college van bestuur, een en ander binnen eventueel daartoe door het college van bestuur te stellen procedures en kaders);
  - e. het voordragen voor benoeming, schorsing, berisping en ontslag van aan de school verbonden personeelsleden aan het CvB (binnen de vastgestelde kaders);
  - f. het geven van leiding aan het personeel van de school alsmede uitvoering van personeelsbeleid ten aanzien van aan de school verbonden personeelsleden van de stichting (behoudens begeleiding bij langdurig verzuim en binnen de door het college van bestuur vastgestelde kaders);
  - g. De directeur draagt zorg voor de betrokkenheid van het team bij de ontwikkeling van het beleid binnen de school. Hij stimuleert het draagvlak voor het binnen de school uit te voeren beleid;
  - h. het doen van uitgaven en aangaan van verplichtingen (mede voor de aanschaf van leermiddelen) binnen de aan de school door het college van bestuur toebedeelde budgetruimte;
  - i. het doen van voorstellen aan het college van bestuur ter goedkeuring voor de aanschaf van schoolmeubilair het dagelijks beheer van de huisvesting en inrichting van de school;
  - j. het signaleren van onderhoudswensen en bieden van gelegenheid voor de uitvoering van onderhoud van de school (waarvan de planning en uitvoering is voorbehouden aan het college van bestuur via de staffunctionaris facilitair);
  - k. afhandeling van klachten overeenkomstig de door het college van bestuur vastgestelde klachtenregeling;
  - l. al hetgeen overigens binnen de vastgestelde directietaak past.
- een en ander met inachtneming van taken, bevoegdheden en beleid van het college van bestuur en overeenkomstig het gestelde in dit statuut.
5. De directeur kan personeelsleden van zijn school belasten met taken en bevoegdheden als bedoeld in lid 4, onverlet de eindverantwoordelijkheid van de directeur ter zake.
  6. De directeur vertegenwoordigt de stichting in het overleg met de MR op schoolniveau.
  7. Het college van bestuur kan de directeur in overleg belasten met andere taken en bevoegdheden dan hierboven genoemd.
  8. Het college van bestuur kan de directeur met betrekking tot de aan hem gemandateerde taken en bevoegdheden nadere aanwijzingen geven.

#### **Artikel 6; Verantwoording.**

1. Het college van bestuur en de directeur stellen periodiek vast welke resultaten van de directeur verwacht mogen worden en welke middelen daarvoor beschikbaar gesteld zullen worden.
2. De directeuren leggen uit zichzelf en desgevraagd verantwoording af aan het college van bestuur ter zake van de inhoud, alsmede van de wijze waarop de gemandateerde taken en bevoegdheden worden uitgeoefend. Het college van bestuur kan ter zake nadere regels stellen.
3. De directeuren dragen er in het kader van hun verantwoordingsplicht zorg voor dat de besluiten welke voor het college van bestuur van belang kunnen zijn, binnen vier weken na vaststelling ter kennis van het college van bestuur worden gebracht.

#### **Artikel 7; Schorsing en vernietiging van besluiten**

1. Besluiten van een directeur kunnen wegens strijd met enig geldende regeling en/of wegens mogelijke schade aan de belangen van de stichting of de onder de stichting ressorterende scholen door het college van bestuur bij gemotiveerd besluit geheel of gedeeltelijk worden vernietigd. Alvorens het college van bestuur besluit over te gaan tot gehele of gedeeltelijke vernietiging van het besluit vindt hierover overleg plaats met de betreffende directeur.
2. Het college van bestuur kan een besluit van een directeur dat naar zijn oordeel voor vernietiging in aanmerking komt, geheel of gedeeltelijk schorsen voor de periode van zes weken. Alvorens het college van

bestuur besluit over te gaan tot gehele of gedeeltelijke schorsing van het besluit vindt hierover overleg plaats met de betreffende directeur.

### **Directeurenoverleg**

#### **Artikel 8.**

1. De directeuren komen per jaar geregeld bijeen in het kader van directeurenoverleg. Het college van bestuur is als regel aanwezig bij de bijeenkomsten van het directeurenoverleg. Het directeurenoverleg kan echter ook zonder het college van bestuur bijeenkomen.
2. Een lid van het college van bestuur is voorzitter van de bijeenkomsten van het college van bestuur en het directeurenoverleg en draagt tevens zorg voor de voorbereiding en uitvoering daarvan.
3. Binnen de bijeenkomsten van het college van bestuur en het directeurenoverleg:
  - raadpleegt het college van bestuur de directeuren omtrent voorgenomen of uit te voeren organisatie beleid;
  - draagt het college van bestuur zorg voor de betrokkenheid van de directeuren bij de ontwikkeling van het beleid binnen de organisatie. Hij stimuleert het draagvlak voor het binnen de organisatie uit te voeren beleid;
  - informeert het college van bestuur de directeuren omtrent het overleg met de raad van toezicht en omtrent door de raad van toezicht te nemen of genomen besluiten;
  - vindt afstemming en informatie-uitwisseling plaats tussen de directeuren onderling en het college van bestuur.
4. Het college van bestuur stelt het directeurenoverleg ten minste in de gelegenheid advies uit te brengen over:
  - de vaststelling en wijziging van de (meerjaren-) begroting
  - de criteria die het college van bestuur toepast bij de verdeling van de totale lumpsum tussen de gemeenschappelijke voorzieningen op bovenschools niveau en de voorzieningen op schoolniveau
  - de criteria en spelregels die het college van bestuur toepast bij het verschuiven van middelen tussen de afzonderlijke scholen

Het directeurenoverleg wordt door het college van bestuur in de gelegenheid gesteld, voordat het advies wordt uitgebracht, met het college van bestuur overleg te voeren.

Het college van bestuur stelt het directeurenoverleg zo spoedig mogelijk schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte of het aan een uitgebracht advies gevolg wil geven. Indien het college van bestuur het advies niet of niet geheel wil volgen, stelt zij het directeurenoverleg in de gelegenheid met haar overleg te voeren alvorens definitief over het advies te besluiten. Het college van bestuur brengt het definitieve besluit zo spoedig mogelijk ter kennis van het directeurenoverleg.

### **Managementstatuut**

#### **Artikel 9; Vaststelling en wijziging**

1. Dit managementstatuut, alsmede wijzigingen daarin, wordt vastgesteld door het college van bestuur.
2. Omtrent voorgenomen wijzigingen van dit managementstatuut vraagt het college van bestuur het advies van het directeurenoverleg alsmede van de GMR (conform WMS).

#### **Artikel 10; Inwerkingtreding**

Dit managementstatuut treedt in werking op 1 augustus 2017 en geldt voor drie jaar onverlet de bevoegdheid van het college van bestuur tot intrekking of wijziging van dit statuut.

#### **Artikel 11; Slotbepaling**

In de gevallen waarin dit statuut niet voorziet beslist het college van bestuur.