

## Notulen GMR Morgenwijzer, 26 september 2022

- Aanwezig:** Jan Willem van der Kaaij, Rob Swinkels, Marlies de Geus, Cardia Geers, Amber van der Sluis, Daniëlle Balvert, Anita van Alphen
- Afwezig:** Simone Kraan- de Groot
- Locatie:** Henry Dunantweg 30, 2402 NR Alphen aan den Rijn
- Notulist:** Anita van Alphen

### 1.0 Opening:

De voorzitter opent de vergadering. Een GMR-lid gaat notuleren vanavond. Volgende keer is er weer een secretaris van het bestuursbureau.

### 2.0 Vooroverleg GMR:

Vaststellen van de agenda: de agenda wordt goed gekeurd.

CvB is vanavond afwezig, directeur Bedrijfsvoering en bestuurssecretaris zijn er wel en nemen haar taak over. Het strategisch plan komt te vervallen.

### 2.a IKC plan:

-

### 2b Arbeidsmarkttoelage:

GMR-lid: de essentiële informatie ontbrak bij dit stuk. Het is de vraag of de toelage naar een andere vestiging mag. GMR-lid zal dit bij bestuurssecretaris neerleggen.

GMR-lid: is de intentie verklaring getekend voor fusie Startblok/Jenaplaneet?

GMR-lid: p.2 het bedrag lijkt gedubbeld, ik zou daar graag uitleg over willen?

GMR-lid: Over hoeveel mensen gaat het die mee genomen worden?

GMR-lid: Link met conciërge van het Startblok.

### 2c Mobiliteitsbeleid:

GMR-lid: duidelijk stuk. Duidelijk beschreven wat eronder verstaan wordt en afspiegelingsbeginsel is een beproefde methode. Met welke reden is dit stuk nu aangevuld aangezien er een leraren tekort is? Positief.

GMR-lid: waarschijnlijk omdat het ook het einde van NPO-gelden is.

GMR-lid: Medewerkers worden in functieprofiel verdeeld. Directie niet onder functieprofiel en conciërge waarschijnlijk ook niet. En gaat niet over zichzelf beoordelen. Dus zij heeft een vraag hierover. Valt de onderwijsassistent hier niet onder? Hoe zit dit met interne mobiliteit van een onderwijsassistent.

GMR-lid: vraag: Risico verbonden aan re-integratie?

### 2d Notulen

p.1 -

p.2 -

p.3 uitbetalen LIO-stagiaires. PGMR stemt in, OGMR geeft positief advies

p.4 onderzoek onderwijsassistent. Opmerking GMR-lid: veel directeuren hebben het niet ingevuld. 'Veel' > veranderen in 'een aantal'.

p. 5 -

p. 6 Activiteitenplan: wat heeft de opmerking van GMR-lid te maken met laatste opmerking?

Tweede deel > gezamenlijke actie GMR-lid en GMR-lid > de voorzitter heeft dit verduidelijkt.

p. 7 -

p. 8 -

Actielijst: deze blijft steeds staan, we weten inmiddels niet meer wat het is. Gezamenlijk besloten om actiepunten te verwijderen.

Notulen worden goedgekeurd.

GMR-lid: wie is aan de beurt om het stuk te anonimiseren. Twee GMR-leden bespreken dit kort en één GMR-lid zal de notulen anonimiseren.

## 2e Gesprek over punten voor CVB

De voorzitter geeft aan behoefte te hebben om nog verder te praten over de arbeidsmarkttoelage. De conciërge en schoonmaker zijn de enige die de toelagen niet gekregen hebben. De conciërge heeft brief gestuurd aan de GMR. Ze voelt zich echt niet gezien. Omdat ze veel gedaan heeft in de opvang van kinderen en wisseling van directeuren. Vorig jaar is klaar, daar hebben we op ingestemd. CVB zegt dat conciërge en schoonmaak samen worden genomen omdat het takenpakket overeen komt. Volgens takenpakket is er geen contact met kinderen.

GMR-lid: waar komt het criteria contact met kinderen vandaan?

GMR-lid: directie heeft voorstel gedaan en keuze gemaakt om conciërge niet mee te nemen.

GMR-lid: kan directeur niet anders besluiten en uitbetalen?

GMR-lid: directeur had gekozen, en daar hebben wij als GMR toestemming op gegeven. Ze vindt het nu heel lastig. "We werken met mensen en niet met systemen."

GMR-lid: is er uitgezocht welk personeel recht heeft op de toelage. Volgens hem ligt dit niet vast.

GMR-lid: dit lijkt een probleem van niet kloppend takenpakket bij de werkzaamheden.

## 3.0 Overleg CVB

Bestuurssecretaris en directeur Bedrijfsvoering sluiten aan.

Directeur Bedrijfsvoering mist een GMR-lid. De voorzitter licht toe.

Directeur Bedrijfsvoering en bestuurssecretaris nemen taken over van CVB.

## 3a IKC plan

-

## 3b Arbeidsmarkttoelage

GMR-lid: discrepantie tussen informatie van het ministerie en het voorgelegde stuk. Mag de opbrengst wel of niet zelf bepaald worden waar deze aan besteed wordt?

Directeur Bedrijfsvoering: bijzonder, OCW heeft hier voor het eerst een doelgroep aan gekoppeld. Hij is in het leven gekomen toen vorig jaar zomer NPO-gelden ervoor zorgden dat bij sommige scholen het personeel wordt weggetrokken. Daarom is het in het begin heel strikt geweest dat het geld daadwerkelijk naar het personeel van die school moest. Twee maanden later is besloten dat het breder besteed mag worden in overleg met de GMR.

Daarom mag het schoolbestuur nu zelf bepalen met de regeling in het achterhoofd.

GMR-lid: geeft aan dat hij dit nu niet leest.

Directeur Bedrijfsvoering: staat er ook een datum bij het stuk.

Bestuurssecretaris licht verder toe. Voorheen ook alleen besproken met de MR, later veranderd naar GMR.

GMR-lid: er is dus discrepantie tussen de stukken die hierover te vinden te zijn. Criterium dat het daadwerkelijk besteed moet worden aan personeel dat bezig is met het onderwijs.

De voorzitter licht dit toe. Rationeel snappen we het, gevoelsmatig is het lastig. GMR eerder mee ingestemd. Wij lezen nu dat het een schoolbewuste keuze is geweest. Waar is die keuze op gebaseerd om wel of niet al het personeel mee te nemen?

Bestuurssecretaris: wij denken dat met deze keuze het meeste recht gedaan wordt aan de regeling. De bedoeling is de school aantrekkelijk te houden voor het personeel om de corona achterstanden in te halen. Personeelstekort doet het meest voor bij de leerkrachten, vandaar dat deze keuze nu gemaakt is in overleg met directeur.

Directeur Bedrijfsvoering: ook 5 weken aangehouden om zoveel mogelijk recht te doen aan 3 functiegroepen: OOP – in de klas en in het gebouw > schoonmaak, conciërge en administratief medewerker.

GMR-lid: wie zijn de mensen dan op Jenaplaneet?

GMR-lid: waarom directeur wel en conciërge niet. Dit had duidelijker beschreven moeten zijn in het vorige plan. Als wij achteraf geweten hadden dat dit de impact was, dan hadden wij anders besloten.

GMR-lid: verschil tussen procedureel en uitwerking.

GMR-lid: rationeel en gevoel ertert een beetje.

Directeur Bedrijfsvoering: dit is nieuw in onderwijsland dat er een doelgroepbesteding is. Dan blijven er mensen binnen en buiten vallen. Dus daarom bij standpunt blijven.

GMR-lid: de conciërge doet waarschijnlijk meer dan dat in haar functieomschrijving staat?

Directeur Bedrijfsvoering: we moeten wel blijven bij functiebeschrijving.

GMR-lid: Zou het uitgelegd kunnen worden aan de hand van een brinnummer? De

Vroomhoeve heeft geen brinnummer, hoe zou dat dan werken met zo'n toelage?

Directeur Bedrijfsvoering: OCW kijkt niet naar locaties maar naar brinnummers, dus dat klopt.

GMR-lid: bedrag 78..... en daarna 1 Miljoen, waar zit deze verdubbeling in?

Directeur Bedrijfsvoering legt dit uit. De toelage wordt berekend over de totale loonkosten.

GMR-lid: wordt het in juli in een keer uitbetaald?

De voorzitter: samenvatting - toelagen wordt uitbetaald aan doelgroepen aan de mensen die direct invloed hebben op het inhalen van de achterstanden.

### 3c Mobiliteitsbeleid

GMR-lid: goed stuk. De directeur kan toch nooit over de eigen functiecategorie besluiten?

Hoe werkt dit met onderwijsassistenten?

Directeur Bedrijfsvoering: het klopt dat hij met name is bedoeld voor leerkrachten op basis van afspiegelingsbeleid. Het is helemaal uit gekristalliseerd. Ja, dit geldt ook voor onderwijsassistenten.

GMR-lid: hoe zit dit met een re-integratieproces, is dit niet een risico?

Directeur Bedrijfsvoering: dat bijt elkaar niet, we willen het re-integratieproces zuiver houden.

GMR-lid: NPO-gelden, extra leerkrachten op de formatie, waarom is dit stuk geschreven, met in achterhoofd NPO-gelden?

Directeur Bedrijfsvoering: er zijn 2 aanleidingen – aflopende NPO gelden en demografische ontwikkeling. Dat kan beide zorgen voor boventaligheid.

GMR-lid: hoe gaat dit dan, als bijvoorbeeld een medewerker een dag vrij gekregen heeft om bijvoorbeeld te helpen bij de bijscholing van docenten (learning community – didactisch coaches), als NPO dan stopt, hoe kunnen we dit vasthouden?

Directeur Bedrijfsvoering: dit laatste nemen we mee in de begroting, dus de learning community en didactisch coaches zullen blijven. Dit stuk heeft te maken met het krimpen van leerling aantal.

GMR-lid: hebben we in beeld hoe dit nu op scholen zit in fte met NPO gelden of zou dit uitgezocht moeten worden?

Directeur Bedrijfsvoering: kwantitatief kun je dit zo benaderen. Maar inhoudelijk is dit lastig. Tot nu toe is het altijd opgelost met vrijwillige mobiliteit. Dit stuk is een vangnet die we niet willen gebruiken, maar we moesten wel de beschrijving hebben.

GMR-lid: mijn vraag is dus hoe ga je dus om met het stoppen van de NPO gelden en de medewerkers die didactisch coachen?

Directeur Bedrijfsvoering: hele terechte vraag, maar staat los van dit stuk.

### 3d Terugkoppeling strategische sessies:

De voorzitter: tijd technisch – onze wens om de strategische sessies te laten vallen.

Bestuurssecretaris: CvB zou dit graag hebben gedaan, nu doorschuiven naar volgende vergadering.

### 3e Ter informatie aangeboden stukken:

De voorzitter: voorstel jaarverslag - alle vragen opmerkingen naar GMR-lid.

GMR-lid: er staat informatie in wat voorheen niet openbaar was.

Bestuurssecretaris: ja, klopt, dit verslag is nu wel openbaar.

De voorzitter: zijn er nog andere dingen voor stand van zaken?

Bestuurssecretaris: pilot Hobbitburcht.

De voorzitter: Morgenwijzer is gestart met een Pilot. Laurens van Velzen is verantwoordelijk voor de Hobbitburcht en de Vroonhoeve en de voorzitter is schoolcoördinator en heeft de pet van voorzitter GMR. Voorheen was het idee dat een schoolcoördinator kon uitgroeien tot directeur. Nu is de invulling iets anders omdat sommige schoolcoördinatoren de verantwoordelijkheid niet willen dragen. Dus als dit werkt dan wellicht schoolcoördinatoren werven in plaats van schooldirecteuren.

Bestuurssecretaris: wordt gezien als taak. Daarom bijt het elkaar niet.

De voorzitter: wens CvB beterschap!

## Pauze

### 4a IKC-plan:

-

### 4b Arbeidsmarkttoelage:

Intern overleg

Er heeft op inhoud en proces een discussie plaatsgevonden, die op een later moment met CvB geëvalueerd wenst te worden.

N.a.v. de informatie de bestuurssecretaris ons nog toe gaat sturen, zullen we een instemming/adviesronde doen.

### 4c Mobiliteitsbeleid:

- PGMR: stemt in
- OGMR: positief advies

4f Ongevraagd advies:

- De GMR heeft proactief geacteerd.
- Het CvB heeft ook al proactief geacteerd. Zij trekken het breder, ze gaan binnenkort een voorstel doen.

GMR-lid: volgens mij is er nu Morgenwijzer breed geen vastgelegd takenpakket.

GMR-lid: ja, dit is er wel, maar school bepaald wat er gedaan wordt met de NPO-gelden. Dit heeft ook te maken met de behoeften per school.

GMR-lid: dus er is niet iets overlappend vanuit Morgenwijzer, de directie mag zelf bepalen hoe en waarvoor de onderwijsassistenten worden ingezet?

GMR-lid: ja dat klopt, kan ook nog komen door overleg met docenten.

De voorzitter: advies door ons opgesteld. Sommige punten zijn ze al mee bezig. Kunnen we het voorstel zo versturen zoals het nu hier ligt.

GMR-lid was bang dat ze het zouden weggevoeren wanneer de school hierover bepaald. GMR-lid gaf aan dat dit al uit vooroverleg bleek, dat ze dat niet doen, maar serieus oppakken.

Iedereen kan zich in het advies vinden. Deze gaat verstuurd worden door GMR-lid. (ACTIE)

Vooroverleg: zwaar/kritische punten besproken – onderwijsassistenten / procedures IB-ers/ arbeidsmarkttoelage > wat mooi was om te merken was dat we dit op een respectvolle manier konden bespreken op inhoud. Je versterkt elkaar hier in. Reflectie: waarom zetten we ons nu wel in voor de onderwijsassistent, in plaats van de conciërges?

GMR-lid: in vergadering het gevoel gehad dat er anders naar gekeken zou worden. Maar in het traject erna is wel gebleken dat er iets mee gedaan wordt.

GMR-lid: is ook onze taak om kritisch te reflecteren, anders heeft het CvB niets aan ons.

GMR-lid: vooral belangrijk dat mensen ervoor open staan.

GMR-lid: hele respectvolle, professionele samenwerking. Mooie wisselwerking!

4g Artikel 28:

GMR-lid is geen lid meer van de GMR.

4h Vervolgacties uitnodigen AOB bij MR-vergaderingen:

Overslaan

4i Verplaatsen bijeenkomst MR-GMR en input voor GMR-RvT-CvB:

Verplaatst omdat CvB wil aansluiten, goed onderwerp is het strategisch beleidsplan, dan in februari beter moment. 17 oktober komt te vervallen. Staat ook niet in activiteitenplan en is niet naar MR gecommuniceerd.

GMR-lid: dit was in het kader van tekort aan directeuren dat de MR-en meegenomen worden in het proces van aannemen van directeuren. Wellicht laten we dit dan nu helemaal los.

Op 17 november overleg met Raad van Toezicht en CvB, punten om te overleggen graag naar GMR-lid sturen. (ACTIE)

RvT kan ook onderwerpen aandragen. Dus er komt ook een agenda van te voren.

De voorzitter gaat navragen of datum van 13 februari haalbaar is in verband met studiedagen.

#### 4j Interne evaluatie GMR:

GMR-lid gaf al aan dat we het als GMR eigenlijk al best goed doen. Kunnen we niet beter kijken naar hoe we onze rol als GRM verder kunnen ontwikkelen? Achterban en proactief bezig zijn. Willen we dat doen, moeten we ook CvB hierin meenemen. Voorstel is dus: interne evaluatie te gebruiken voor het verder ontwikkelen.

GMR-lid: wel bewaken dat de GMR het orgaan blijft dat je bent. Op het moment dat de samenwerking te close wordt, dan bestaat de kans dat je niet meer kritisch bent.

GMR-lid: strekking is – hoe kunnen wij als GMR bij de MR-en informatie ophalen en daarvoor is CvB nodig om afspraken te maken voor wanneer bepaalde stukken worden toegestuurd.

#### Koppelen aan 4l Uitvragen van MR-en.

GMR-lid en GMR-lid: wat is de invulling van de NPO-gelden en is dit bekend op de scholen? Kader document is goed gekeurd, dus inmiddels zou dit bekend moeten zijn op scholen. Het idee was dus om informatie op te halen bij MR-en door een soort van enquête. GMR-lid: Dit

zou een mooie pilot zijn om te achterhalen hoe informatie gedeeld wordt. En ook mooi om de achterban meer bij het proces te betrekken.

De voorzitter: hoe urgent is dit? Wachten op interne evaluatie. (Koppeling belangrijk voor GMR-lid)

GMR-lid: niet heel urgent.

#### 4k Huishoudelijk reglement:

Voorstel om bedrag van € 15,- te verhogen naar € 20,-. Iedereen mee akkoord.

Naar aanleiding van de mail van GMR-lid:

- Wie is plaatsvervangend voorzitter? Voorstel GMR-lid, wordt door iedereen aangenomen. Haar secretaris rol komt dan niet in geding omdat dit al bij het vooroverleg is gebeurd. Anders springt GMR-lid bij.
- Pasfoto: weghalen uit huisreglement.
- Website moet bijgewerkt worden, dit gaat GMR-lid doen.
- Verdeling scholen van Bas?
  - o Rijschans moet overgenomen worden.
  - o Simone kan ook iets overnemen.
  - o GMR-lid past scholen direct aan.

GMR-lid stuurt haar mail naar de anderen zodat iedereen zijn MR kan mailen. Iedereen past in het document eigen mailadres aan en contactpersoon van de MR aanpassen. Alle mailadressen van de MR-en kunnen weg. (ACTIE)

#### 4n Vacature voorzitter en secretaris GMR begin volgend schooljaar:

De voorzitter en GMR-lid gaan hier tegelijk mee stoppen. Hier over nadenken voor volgende keer.

#### 4o Vacatures RvT:

Raad van Toezicht heeft vacature: nog geen reacties gehad.

Data van sollicitatiegesprekken zijn nog niet bekend. Verwacht is meerdere gespreksrondes met meerdere kandidaten. Eerste ronde verwacht in oktober. Kandidaten verdelen bij selectieprocedure, bijvoorbeeld GMR-lid bij onderwijs, GMR-lid bij financiën, de voorzitter bij bedrijfsmatig/bestuurlijk. De voorzitter gaat dit overleggen met Bert.

Voordragen moeten we doen. Wellicht vacature uit doen.





# Morgenwijzer

Kinderen zijn de toekomst

4p Deelname GMR-leden aan klankbordgroep strategisch HR-plan:

Klankbordgroep, niet beleidsvormend bezig, hoe vaak/wanneer weet de voorzitter niet. GMR-lid is geïnteresseerd, twee GMR-leden hebben interesse, maar dit hangt af van tijdstip.

Gesprek zou nog geëvalueerd worden met directeur Bedrijfsvoering en Jaap Geerts, dit is niet meer noodzakelijk.

4q Rondvraag:

- GMR-lid: is er 7 november niet.
- GMR-lid: bedankt voor de bloemen!

