

Notulen GMR vergadering nr. 2

Datum: maandag 4 november 2024

Tijdstip: 19.30 uur – 22.00 uur

Aanwezig: Personeelsgeleding: Jan Willem van der Kaaij (voorzitter), Amber van der Sluis (secretaris), Danielle Balvert. Oudergeleding: Rob Swinkels, Anita van Alphen, Ferry Witting.

Afwezig: Marlies Verschoor (Oudergeleding)

Locatie: online vergadering via TEAMS

Notulist: Chantal van der Linden

1. Opening & vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

2. Vooroverleg GMR

a) Bestuursformatieplan

De GMR heeft de volgende opmerkingen/vragen n.a.v. van het bestuursformatieplan:

GMR-lid

- Wat mij opvalt in de tabel uit bijlage 1 is dat de school met minste leerlingen wel de meeste groepen heeft?

GMR-lid

- In de het oplegvel staat aangegeven dat het formatieplan onder voorbehoud van noodzakelijke aanpassingen is. Stel er komen aanpassingen, wat wordt dan het proces?
- Voor de learning community is per voorzitter 0,1 fte toegekend. Wat is het proces? Is er al een evaluatie?
- Gelden worden verdeeld naar zorgvraag, niet naar rato. Hoe wordt dit gemonitord?
- Extra gelden vanuit een positieve achterstandscore wordt als volgt ingezet: 50% bovenschools en 50% desbetreffende school. Hoe worden de gelden bovenschools besteed?
- Team Opleiden en Ondersteuningsteam: de FTE van het OT wordt naar behoefte van de ondersteuningsvraag berekend, dat geldt niet bij team opleiden. Stel er zijn lio-ers die intensieve begeleiding nodig hebben? Hoe wordt daarmee omgegaan?
- Hoe wordt omgegaan met ZZP'ers binnen de vacature ruimte?
- Formatieproces: wat is het proces bij verplichte overplaatsing?

GMR-lid

- In de tabel wordt voor het kernteam als gewenste formatie 9,5 FTE aangegeven, maar elders 8 FTE. Waarom is hier een verschil?
- Hoeveel scholen heeft MorgenWijzer? Ik kom verschillende aantallen tegen.

GMR-lid

- Kan er duidelijker omschreven worden hoe de directieformatie per school is toegekend? Hoe werkt een BRIN-nummer t.o.v. de verdeling van de FTE van de directeuren?

b) Toelage schoolcoördinatoren

De toelage van de schoolcoördinatoren gaat omhoog, zodat de verhouding met de gevraagde verantwoordelijkheden meer in verhouding is. De GMR staat hier positief tegenover. Er is alleen de volgende vraag: Wordt de functie van schoolcoördinator ook geworven met een vacature?

c) Notulen vergadering 7 oktober 2024

De notulen van de vergadering van 7 oktober 2024 zijn vastgesteld en goedgekeurd.

3. Overleg met CvB

CvB, directeur Bedrijfsvoering, directeur HR, directeur Onderwijs en Kwaliteit en de bestuurssecretaris sluiten aan.

a) Bestuursformatieplan

De opmerkingen en de vragen vanuit de GMR worden besproken met het CvB en MT.

- De Wereldwijzer heeft in verhouding meer groepen dan leerlingen. Klop dit?
Nee, 5,5 groepen moet worden aangepast naar 4,5 groepen.
- Wat wordt het proces bij noodzakelijke aanpassingen?
Dit betreft o.a. de financiering die momenteel ontvangen wordt vanuit het project "Samen opleiden". Deze financiering kan wijzigen door de komst van onderwijsregio Groene Hart. De GMR wordt meegenomen bij de ontwikkelingen van het partnerschap en de nieuwe onderwijsregio.
Mocht een wijziging nodig zijn, dan hoeft de GMR niet meer voor het hele plan te stemmen. Alleen de wijzigingen worden dan nog voorgelegd.
Wijzigingen binnen de formatie van een school is zeer klein.
- 0,1 fte inzet per voorzitter learning community, is 0.1 fte toereikend?
Een keer per 6/7 weken is er een overleg met de voorzitters en tijdens dit overleg wordt de toegekende tijd in verhouding met de taken besproken. Er volgt nog een inhoudelijke evaluatie. CvB geeft aan dat er geen ruimte is binnen de formatie voor uitbreiding. Dit zou dan van andere zaken afgaan. De GMR geeft aan de Directeur Onderwijs en Kwaliteit mee dit te bespreken tijdens de evaluatiemomenten. Zodat er tijdens de evaluatiemomenten een heldere verwachting is en er gekeken kan worden naar wat er wel mogelijk is.
- Is er ruimte om de 0,1 fte per voorzitter voor de learning community te verhogen als het nodig is?
In de huidige begroting wordt 0,1 fte begroot en is er geen ruimte voor uitbreiding.
- Per school wordt bekeken wat de zorg/ondersteuningsvraag is voor de verdeling van de gelden. Er wordt niet naar rato verdeeld. Hoe wordt er gemonitord dat alle scholen krijgen waar zij recht op hebben?
De directeur bedrijfsvoering en de directeur onderwijs en kwaliteit voeren de begrotingsgesprekken met de schooldirecteuren. Daar wordt besproken wat de school nodig heeft en wat er toebedeeld wordt, zodat onderwijskwaliteit geborgd blijft.

- Extra gelden vanuit een positieve achterstandscore wordt als volgt ingezet:
50% bovenschools en 50% desbetreffende school. Hoe worden de gelden bovenschools besteed?
Dit is onder andere voor het ondersteuningsteam. We verdelen het geld soms op een "ongelijke" manier, zodat andere scholen die het nodig hebben hier ook gebruik van kunnen maken. Dit is inzichtelijk in het formatiebestand van de school. 50% wordt vooraf gegeven bij de formatie en 50% bovenschools wordt achter de hand gehouden voor het moment dat het nodig is. Door het jaar heen wordt er naar gekeken wat er nodig is.
Hoe gaat dat met de verantwoording? Is dat conform de regels? Ja, dit is onderdeel van de lumpsum bekostiging. Directeur Onderwijs en Kwaliteit stuurt op realisatie van de trajecten.
- Inzet FTE Team Opleiden en Ondersteuningsteam: de FTE van het OT wordt naar behoefte van de ondersteuningsvraag berekend, zo staat dat niet omschreven bij team opleiden. Stel er zijn lio-ers die intensieve begeleiding nodig hebben? Hoe wordt daarmee omgegaan?
Ook bij Team opleiden wordt naar behoefte gekeken. Jaarlijks wordt er uitgegaan van het aantal starters. Met de LIO-ers wordt ook rekening gehouden.
- Hoe wordt omgegaan met de vacature ruimte voor leerkrachten en met name de inzet van ZZP-ers?
Is er een standpunt?
MorgenWijzer zet geen ZZP-ers in, alleen bij hoge uitzondering.
- Verplichte overplaatsing, wat is het proces/tijdspad? De directeur heeft informatieplicht over vacatures. Hoe wordt dit goed kenbaar gemaakt? De ervaring is dat medewerkers niet weten dat zij een voorrangpositie hebben.
Tot 1 maart van het schooljaar is er voorrang bij vacatures. Hierna zijn de vacatures pas inzichtelijk voor anderen. Vacatures zijn al wel eerder intern inzichtelijk en HR heeft hier over gesprekken met de betreffende medewerkers.
- Is het voorgestelde tijdspad haalbaar?
Ja, dit is vorig jaar ook gelukt.
- Voor het kernteam wordt 8 FTE genoemd, maar in de tabel wordt 9,5 FTE als gewenst aangegeven.
We verwachten op 8 FTE te blijven, maar we willen graag naar 9,5.
- Toewijzing formatie aan de scholen: kan het inzichtelijker aangegeven worden wat de directieformatie per school is?
Ja, dat is mogelijk voor het lopende schooljaar. Voor schooljaar 25/26 kan een herschikking volgen. Dit zal met een disclaimer worden aangegeven.
- Hoe werkt een BRIN-nummer en de verdeling van de formatie inzet van de directeur?
Is een meerscholendirecteur verantwoordelijk voor meerdere brinnummers?
Dat is niet bij alle scholen. Verdeling vindt plaats per locatie en niet per brinnummer.

Vanuit de nieuwe CAO volgen er geen grote wijzigingen op dit plan.

b) Toelage schoolcoördinatoren

De GMR heeft een vraag. Wordt voor de functie van schoolcoördinator geworven middels een vacature?

Een schoolcoördinator is geen functie, maar een taak. Dit wordt in eerste instantie alleen intern geworden. Bij open sollicitaties voor leidinggevende functies nemen we het wel mee.

c) Strategische agenda

GMR-lid en RvT-lid gaan de gezamenlijke RVT/GMR vergadering gepland aan het einde van het schooljaar samen voorbereiden. De volgende GMR/RVT vergadering van 25 november gaat over partnerschap.

Het CvB geeft een presentatie over de strategische opgave voor de komende jaren.

4. Nabespreking GMR

a) Bestuursformatieplan

Personeelsgeleding: stemt in.
Oudergeleding: positief advies.
Geen opmerkingen.

b) Toelage schoolcoördinatoren

Personeelsgeleding: stemt in.
Oudergeleding: positief advies
Geen opmerkingen.

5. Rondvraag:

Terugkoppeling vooroverleg door GMR-lid:

Delta onderwijs, HB-klas: terugkoppeling volgt nog via bestuurssecretaris, ze heeft de tekst ontvangen.

Jaarverslag: bestuurssecretaris heeft aangegeven dat we nog een jaarrekening ontvangen. Waarschijnlijk zijn dan de vragen beantwoord.

Gesprekkencyclus: Terugkoppeling volgt nog via bestuurssecretaris.

Is het jaarverslag goedgekeurd? Deze week kan er nog gereageerd worden. Dan nog naar bestuurssecretaris en wordt het door de GMR op de website geplaatst.

GMR-lid: Hoe gaan we effectiever vergaderen? Via de app of via de mail? Stukken volgen nu nog te laat. Nu nog geen kans om te veranderen. De bedoeling is om voor te vergaderen in een klein comité.

Actie:	Wie:	Dtm besproken:	Dtm gereed:
Check website MorgenWijzer op correctheid gegevens GMR.	2 GMR-leden	7-10-2024	4-11-2024